

Professional Innovator Beyond SI

SIを超えたイノベーションの
プロフェッショナル



SI&C

株式会社SI&C
採用案内

Beyond SI

変化する、進化する、これまでを、超越する

私達の仕事に、完成やゴールはない。
進化し続けること、革新し続けること、
そして、常に枠を超えて果敢に挑み続けること。
これまでにない価値と可能性を、世界へ。

INDEX

- 01 CEO Message
- 02 SI&Cとは
 - SI&Cの強み
 - 数字で見るシステム情報
- 03 働く仲間たち
- 04 ワークスタイル
- 05 人材開発・トレーニング制度
- 06 環境・社会への取り組み
- 07 最後に



「未来を共に創造する同志へ」

あなたのキャリアの“次のページ”は何ですか？

私たちSI&Cでは、日々、デジタル技術を駆使して未来を形づくる挑戦を続けています。1980年の創業以来、常に時代の先を行く技術革新をリードしてきましたが、これは決して私たちだけの力では成し得なかったことです。それは、一人ひとりのSI&Cメンバーの情熱と、絶え間ない学びがあっただけです。

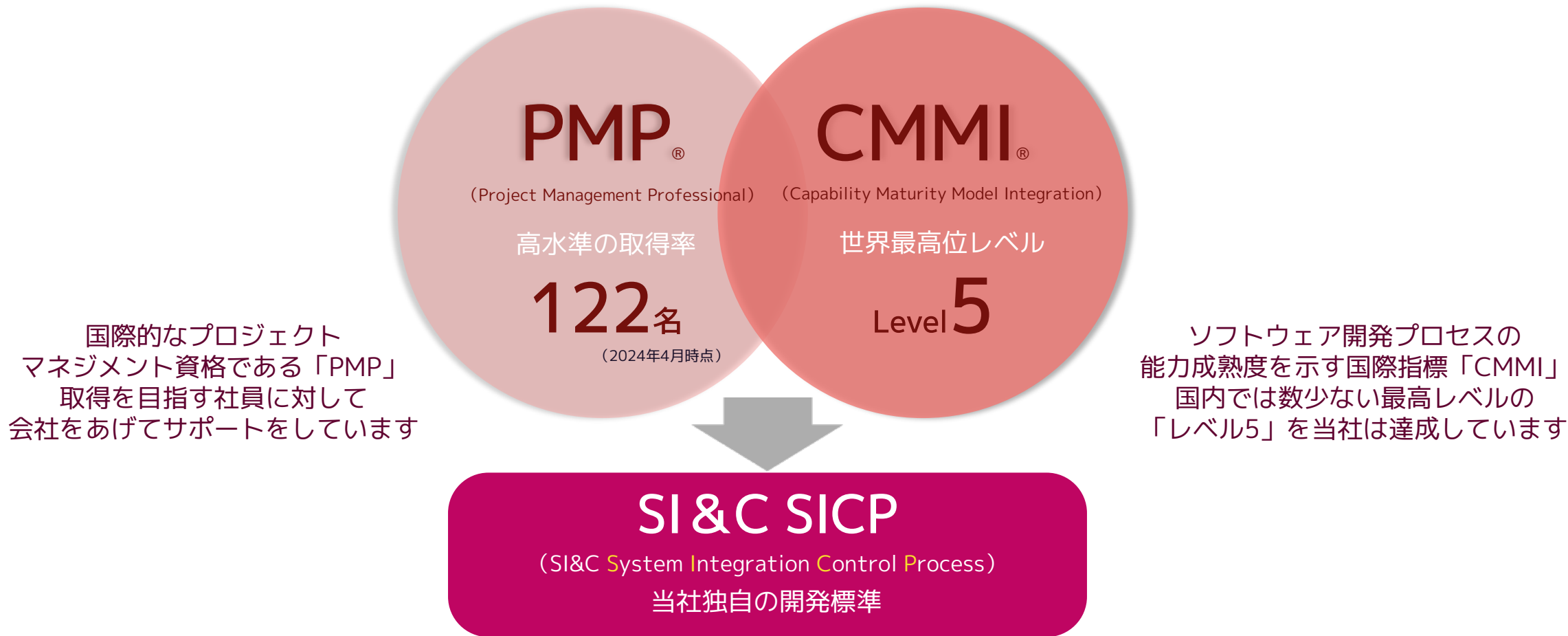
「創る者」が描く“ストーリー”

今、私たちは「Professional Innovator Beyond SI(固定観念を打破し、変革を追究し続ける)」というビジョンのもと、次なる飛躍を目指しています。“「創る者」だからこそ出せる価値”を探究し、枠を超えた革新を追い求めることで、世界に新たな価値と可能性を提供し続ける。それが私たちの使命です。

SI&Cとともに“新たなページ”を開く

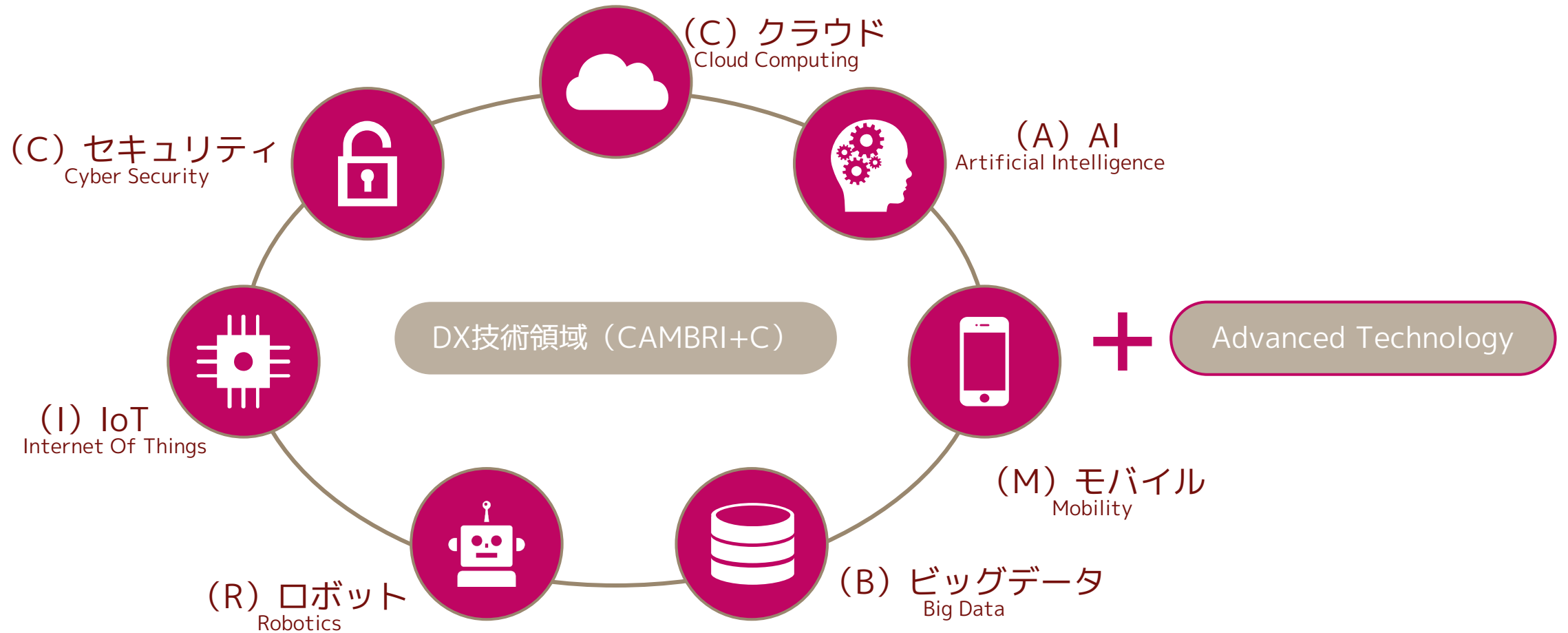
2023年のMBOを経て、SI&Cは新たなブランドとして生まれ変わります。私たちは「新たな創業」と呼ぶに相応しい、大きな変革の時を迎えています。この変革期は、私たちだけでなく、皆さんのキャリアにとっても絶好のチャンスです。未来を創造し、自己実現を果たす場所がここにあります。





高いマネジメント力を活かし最高レベルの品質を提供

お客様のデジタル変革を推進するため常に最新の技術に挑戦し、
多様なテクノロジーを駆使しながら技術で社会をリードします



システムインテグレーションのプロフェッショナルから トータルITサービスのプロフェッショナルへの進化



- デジタル計画
- アセスメント
- コンセプトプランニング



- PoC
- 仮説検証



- 要件定義
- 設計
- 製造
- 試験



- 運用・保守

拡大方向性（上流）

上流工程も含め開発を中心に 検証および運用・保守領域まで
ワンストップで幅広くサービスの提供を実現
今後はさらに“**上流領域**”へもサービスを拡大させていく

SI&Cとは—SI&Cの強み

独立系SIerの強みを活かし
一つの技術に依存せず、
多様なソリューションの提供
とイノベーションの実現を
支援しています

多くの業界・業種のお客様との
信頼関係を構築し、
様々な案件を経験することで、
社員一人ひとりが早いスピード
での成長を実現しています



SI&C

私たちはあらゆる産業に向けて
デジタルによる社会変革を
もたらします

SI&Cとは -数字で見るシステム情報

長い歴史の中で培われた
豊富な経験とノウハウを活かして
徹底したプロジェクト管理・高品質な
システム開発を実現してまいりました

結果、“13期連続 売上アップ”
という成長を持続しており
お客様からの「安心」と「信頼」が
数字にも繋がっています

歴史ある老舗企業

創業

1980年

社員数

1,168名 (2024年4月)

資本金

3.50億円

働きやすい企業体制

平均残業時間

11.21時間

(2023年度実績)

在宅勤務率

54% (2023年12月)

※勤務形態は配属先プロジェクトの方針に準じます

女性社員の育休取得率

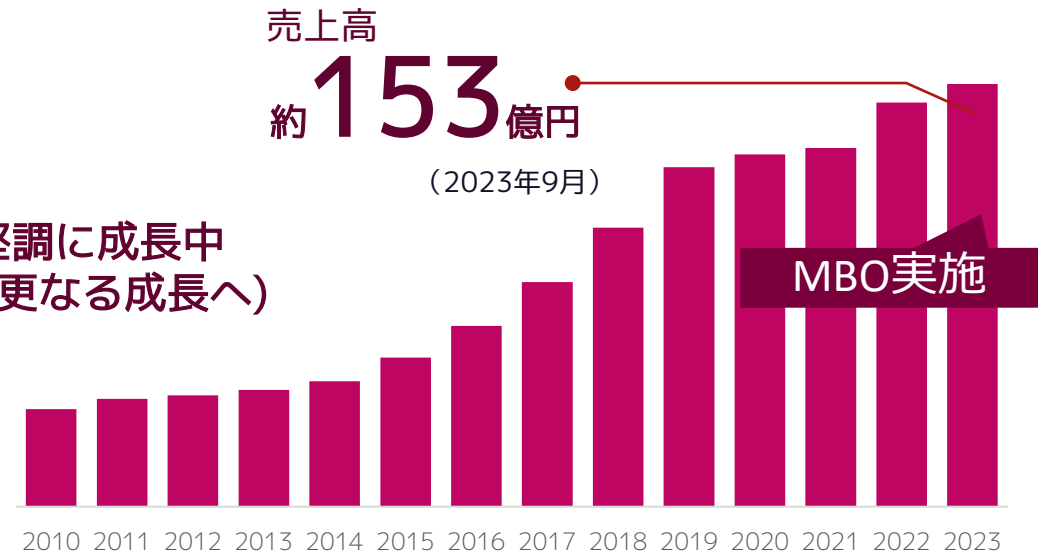
100%

売上高

約153億円

(2023年9月)

売上は堅調に成長中
(MBOで更なる成長へ)



若手のうちからチームを取りまとめる 立場として従事できる環境



Business Unit 4 / Y.A

2019年に新卒採用で入社

入社後は建設業界向けシステム開発プロジェクトにて開発メンバーとして参画

その後、大手求人系Webサービスの開発プロジェクトにてチームリーダーを務める

現在の仕事内容は？

大手求人系Webサービスの開発プロジェクトにて、15名程度のメンバーを取りまとめるリーダーとして従事しています。チームとしては、エンハンス開発および保守作業を請け負っています。具体的には、仕様の調整から開発資材のリリース対応、サービス利用者および運用保守チームからの問い合わせ対応を実施しております。

仕事で大切にしていることは？

開発者目線だけでなく利用者目線でどうあるべきかを考えるように意識しています。エンジニアとしてシステム開発に携わっていると、開発者の目線で考えがちですが、実際にシステムを利用するお客様の目線で使いやすいシステムになるよう心掛けています。また、自分自身が主体となって業務にあたることも意識しています。

入社後に成長を感じたことは？

入社3年目のときに大規模システムの基盤更改プロジェクトにて、リーダーとしてリリース作業をやり遂げた経験です。スケジュール調整やリスクの洗い出しの作業、チームの代表としてお客様への説明を実施しました。無事にリリースが完了した際には大きな達成感を感じました。

働く仲間たち

お客様やメンバーからの
「信頼」を大切にするリーダーへ

Finance

現在の仕事内容は？

金融系の会社の顧客向けの統合認証基盤に関するプロジェクトに参画しています。現在は発注元の企業が提供する全サービスを1つのアカウントで利用できるようにするため、別の認証基盤を統合認証基盤に統合する案件に取り組んでいます。

仕事で大切にしていることは？

お客様と一緒に働くメンバーの信用を得ることが一番大事だと思っています。それが次の案件の受注や現場での働きやすさにも繋がってくると実感しています。あとは健康を維持することも大事だと思い、SICのゴルフ同好会の活動にも参加しています。

入社後に成長を感じたことは？

現場のリーダーの仕事を見て、自分にできるだろうかと不安に思っていたのですが、同世代でリーダーとして頑張っている仲間を見て徐々に覚悟が決まっていきました。リーダーになって最初の案件は、15人程度のチームでの要件定義からの新規開発で、納期も厳しかったのですが、最後までやり切れたことは自信に繋がりました。以前は無理だと思っていた仕事を、今は当たり前前にこなしている自分に気づいた時、成長とやりがいを感じます。

Business Unit 2 / M.M

2018年にキャリア採用で入社
入社後は基幹システムの刷新プロジェクトに参画
現在は、統合認証基盤の構築プロジェクトにて、アプリ開発
担当リーダーを務める

働く仲間たち

広い視野をもった
プレイングマネージャへ

Business Unit 3 / R.M

2016年に新卒採用で入社
入社後は金融系システム開発プロジェクトにて開発メンバーとして
参画
その後、官公庁向け案件にてプロジェクトリーダーとして参画し、
現在は、現場のリーダーおよび事業部のマネージャー職を務める

現在の仕事内容は？

官公庁向けの学習支援サービス提供プロジェクトでクラウドサービスの技術調査および設計を担当しています。ローコード・ノーコードでのアプリ構築や、SaaSの新機能の調査・導入をおこなっています。
また、プロジェクトリーダーと事業部のマネージャー職を兼任しています。

仕事で大切にしていることは？

プロジェクトの全体像を見るように心掛けています。
例えば課題解決について自チームだけでなく他チームにはどんな影響があるのか、解決に向けて他チームではどう取り組んでいるのかなど、広い視野を持つようにしています。広い視点で考えることで、新たな問題点や、解決方法が見えてくると思っています。

入社後に成長を感じたことは？

様々なプロジェクトを経験するにつれて、関わる人の範囲が増えてきたことです。お客様の中でも、Slerのエンジニアの方だけでなく、営業担当の方やエンドユーザー様の担当者の方から管理職の方までと、多くの方とコミュニケーションを取る機会が増えてきたことは、自身の対応できる業務範囲が広がったことを実感します。

ワークスタイル

リモートワークを活用して 子どもとの大切な時間を

Business Unit 2 / N.M

2012年にキャリア採用で入社
入社後は損保関連のWebシステム開発プロジェクトにSEとして参画し、リリース後の保守開発を長きに渡り従事
エンドユーザ様の請負開発プロジェクトのPMを経て、2022年にエンドユーザ様の請負開発プロジェクトを担う事業部のマネージャーに就任



Work Style

現在の仕事内容は？

私のミッションはエンドユーザ様を中心に新規のお客様を開拓し、売上目標と利益目標を達成することです。

エンドユーザ様ではシステム開発のノウハウが少なく「どのようなシステムを作ればビジネス課題がクリアできるか」という問いに対して提案活動が必要となるため、お客様のビジネス課題のヒアリング・提案活動・受注後のシステム開発・開発後の保守サポートまで一貫した担当を行う事業部の構築を行っております。

リモートワークでの働き方は？

現在子供が生まれたばかりで、妻と共に忙しく育児をしています。どうしても出社が必要な場合以外はリモートワークとすることで仕事と育児の両立を行っております。

現在、リモートワークは週2~3日です。

お昼休みや休憩のタイミングで育児を行うことで、妻の負担も減らせる事と子供と触れ合うことで私自身のリフレッシュにもなり一石二鳥の効果が得られています。

今後の目標は？

エンドユーザ様のシステム開発となると、前述したように一貫した対応が必要であり、総合的なシステム開発力が不可欠です。これらのプロジェクトを増やすことで会社全体のシステム開発力の向上に貢献したいと思うと同時に、所属部下が誇れるような組織作りを目指したいと思っています。

また、様々なお客様のビジネス課題への提案を通じて経営スキルを向上させ、最終的には当社経営にも関わっていくことが目標です。

ワークスタイル



ママとして 働く女性として 育児と仕事の両立を実現

時短勤務での働き方は？

産前には時には残業をして進捗を取り戻すこともありましたが、現在は保育園のお迎えの時間もあり残業ができないので、時間の使い方をより考えるようになりました。復職直後は時間の使い方や作業の割り振りなどで今までと違うことに戸惑うこともありましたが、周囲の方のサポートもあり、現在では自分の計画通りに進めることができるようになりました。

働く環境は？

今のプロジェクトは全員がフルリモートでの働き方になります。コロナ前はもちろん出勤していましたが、フルリモートで同じように仕事ができるのか疑問視する声もありましたが、適宜チャットやWebミーティングの機能を使って密にコミュニケーションをとることができているので、特にリモートワークを弊害に感じることなく仕事できています。

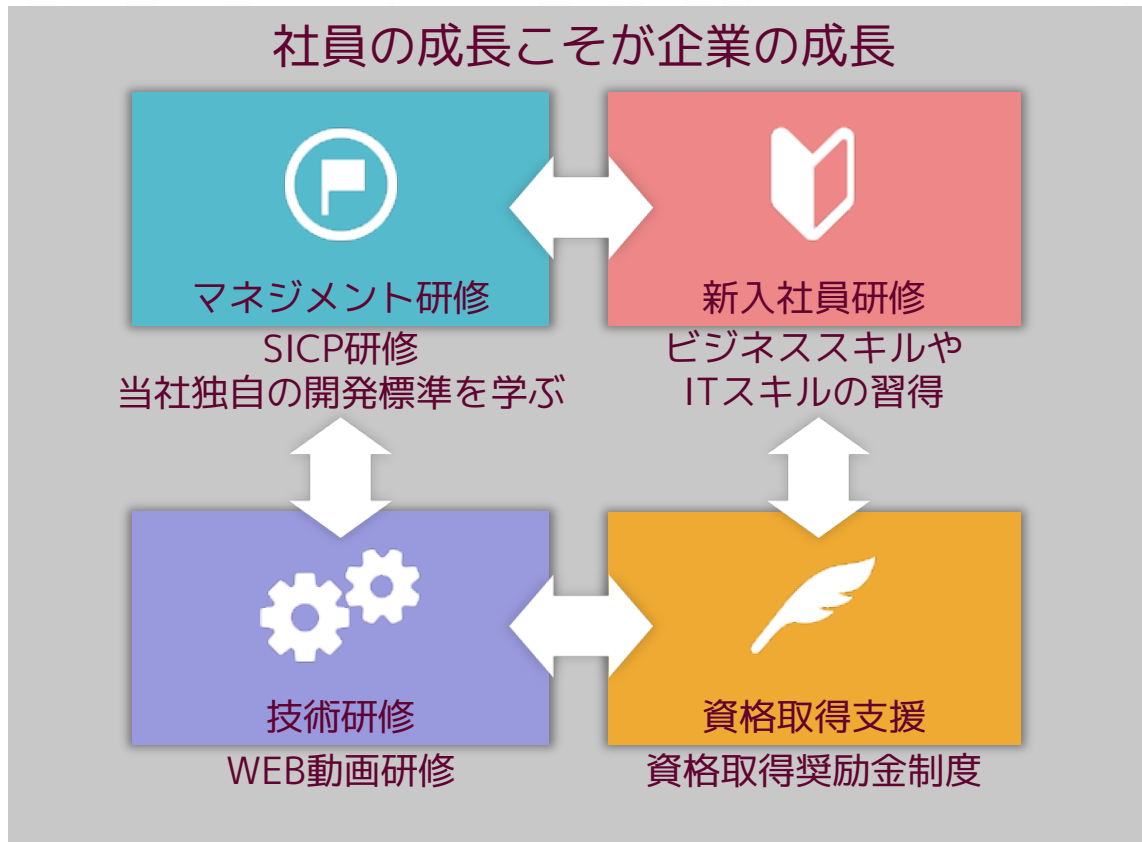
プロジェクトの環境は？

偶然ですがプロジェクトのお客様のリーダーの方も、同じように子育てをして時短勤務で働いている方で、私の状況についても理解してくれているので非常に助かっています。仕事の相談だけでなく、よく子育ての相談にもものっていただいています。

Business Unit 4 / M.K

2015年に新卒採用で入社
入社後は求人広告サイトの開発プロジェクトに参画
産休育休を経て、現在は時短勤務にて同プロジェクトに従事

人材開発・トレーニング制度



MBOの実施に伴い、社員がより成長できる環境整備、キャリアアップに対して投資は惜しみません
資格取得支援の制度をはじめ、社員が成長することを願い
各種研修・支援の制度を整えており、今後さらに拡充します








IT業界未経験からシステムエンジニアへ ～ DX Expert Academy ～

IT業界未経験からシステムエンジニアへと育成する研修プロジェクト「DX Expert Academy」
前職は営業、公務員、建設工事の請負・企画など、様々な業種経験を持ったメンバーが、
専用のカリキュラム研修を2か月間受講し、SEとしての基礎技術を習得します

研修内容は、プログラム開発やクラウド領域など
システムエンジニアとしての基礎を総合的に学ぶカリキュラムを設定
カリキュラム自体もより充実した内容となるよう適宜改善を図っております

環境・社会への取り組み

私たちは企業活動や事業を通じて、
お客様やステークホルダーへ社会的責任を果たすことを大切にしています

質の高いITサービスを提供し、社会に安全を 
 多様なプロフェッショナルを育成し、活躍できる社会を
 コーポレートガバナンスを高め、責任ある企業活動を実行し、社会から信頼を 

1 障がい者雇用の促進 「わかばファーム」



2 開発途上国における給食支援活動 「TABLE FOR TWO International」 への支援



3 IT教育への取り組み 「地域ICTクラブ活動」



4 地域貢献活動 子ども食堂 「おひさまキッチン」への支援





勝どき本社 カフェエリア



勝どき本社 大会議室

“Drawing New Chapter”

変革の先駆者に、あなたも

我々は、“変革”を先導する仲間を募集します。

- 一つの技術に縛られない、最適なソリューション提供
- “時代の“先駆け”となる新技術の活用
- プライムでのサービス提供
- 将来の“柱”となる新事業立ち上げ
- 多様な価値観を受け入れる柔軟なコミュニケーション

このような体験を求める皆様は、我々の“変革期”において必要不可欠な人材であり、我々の“未来”を創る先駆者となる方々です。ぜひ、我々とともに変革に挑む人材のご応募をお待ちしております。

CORPORATE DATA

社名		株式会社SI&C (SI&C CO., LTD.)
住所		〒104-0054 東京都中央区勝どき1-7-3 勝どきサンスクエア7階
設立		1980年1月12日
資本金		3億50百万円
代表者		代表取締役社長 岩澤 俊典
従業員数		1168名 (連結/2024年4月)
売上高		153億27百万円 (2023年9月)
関係会社		株式会社エーエスエル、株式会社SICデジタル



Sustainable Society by Digital Technology
デジタル技術で、未来を良くする、社会を変える。